

LEHMANN & VOSS & CO KG (GROUP)

Hamburg - Allemagne | Fabrication de produits chimiques de base, d'engrais et de produits azotés, de matières plastiques et de caoutchouc synthétique sous formes primaires

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global
↗ **73**/100

Percentile
94ème



Fiche d'évaluation

Date de publication : 27 sept. 2024 Valable jusqu'au : 27 sept. 2025

Score global

Percentile

94ème

↗ **73**/100



Environnement

Impact **élevé** sur le score



Social et Droits Humains

Impact **élevé** sur le score



Éthique

Impact **moyen** sur le score



Achats Responsables

Impact **faible** sur le score



Environnement

Impact **Élevé** sur le score

↗ **80**/100

Environnement | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

| |
|---|
| Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets |
| Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre |
| Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets |
| Politique avancée sur une majorité de questions environnementales |
| Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre |
| Politique environnementale sur l'eau |
| Politique environnementale sur la santé et la sécurité des consommateurs |
| Objectifs quantitatifs fixés sur l'eau |

Points d'amélioration

| | |
|-----------------|---|
| Priorité faible | Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la pollution de l'air |
|-----------------|---|

Environnement | Adhésion

Impact **Faible** sur le score

→ **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

| |
|--|
| Procédure d'alerte et de réponse d'urgence spécifique à l'entreprise en matière de santé et sécurité des clients |
| Mesures de contrôle pour empêcher la contamination des eaux souterraines |
| Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer les odeurs |
| Processus de travail ou technologies mis en œuvre pour atténuer le bruit |
| Technologies ou pratiques visant à recycler ou réutiliser l'eau |
| Programme de sensibilisation des clients sur les problématiques de santé & sécurité associées aux produits/services |
| Inventaire des flux de déchets |
| Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses |
| Recours à un ou plusieurs systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération |
| Audit énergétique et/ou carbone |
| Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement |
| Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité |
| Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets |
| Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets |
| Achat et/ou génération d'énergie renouvelable |
| Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques |
| Mise à disposition de Fiches de Données de Sécurité (FDS) conformes à la directive REACH |
| Enregistrement des substances auprès de l'ECHA |
| Communication aux utilisateurs en aval concernant l'utilisation de substances dangereuses et / ou de substances extrêmement préoccupantes (SVHC) |

Environnement | Certifications Impact **Moyen** sur le score

● → **100**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

| |
|-------------------------|
| Certification ISO 14001 |
| Certifié ISO 50001 |

Environnement | Reporting Impact **Moyen** sur le score

● → **75**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

| |
|---|
| Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales |
| Reporting sur la consommation totale d'eau |
| Vérification externe du reporting RSE |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 |
| Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation) |
| Reporting sur le poids total des déchets dangereux |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval |
| Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables |
| Reporting de la consommation totale d'énergie |
| Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs |
| La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs |
| La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs |
| Ne déclare aucun site ou activité situé dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité (non vérifié) |

Points d'amélioration

| | |
|-----------------|--|
| Priorité faible | Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible |
| Priorité faible | Aucune information relative au reporting sur le poids total des polluants atmosphériques |
| Priorité faible | Aucune information relative au reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée |
| Priorité faible | Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible |

Environnement | Veille 360°

Impact **Élevé** sur le score

● → **50**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Points d'amélioration

| | |
|------------------|--|
| Priorité moyenne | La Veille 360° a identifié au moins une controverse, une amende ou une pénalité significative concernant des enjeux environnementaux au cours des cinq dernières années (voir articles signalés par une flèche rouge descendante dans la section Veille 360°). |
| Priorité moyenne | La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant des matières premières, produits chimiques et/ou déchets. |

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Evaluation of marketing prospects for a green silica filler

www.european-coatings.com | 30 May 2022

Brisil Technologies and Lehmann & Voss & Co. have signed an agreement to evaluate the commercialisation prospects of a silica filler derived from biomass. The evaluation relates to elastomer applications and is limited to Europe. The silica filler is "precipitated silica", which Brisil extracts from rice husk ash using a residue-optimised chemical process

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du 1 mai 2022 au 1 juin 2027



In 2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

www.insblue.com.cn | 20 Jan 2021

On 20/01/2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was fined RMB 3,000 by the Changning District Emergency Management Bureau because it changed the company name and main person in charge after obtaining the hazardous chemicals business license, but failed to apply for changing the company name and main person in charge of the hazardous chemicals business license within 20 working days as required.

Veille 360°

Impact sur le score

Négatif ↘

Sévérité

Mineur ●●●

valide du 1 janv. 2021 au 1 févr. 2026



No records found for this company on Compliance Database

10 Sep 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 10 sept. 2024 au 10 sept. 2029

Social et Droits Humains

Impact **Élevé** sur le score

● → **70**/₁₀₀

Social et Droits Humains | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

● → **50**/₁₀₀

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

| |
|--|
| Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social |
| Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail |
| Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés |
| Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains |
| Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains |
| Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation |
| Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion |

Points d'amélioration

| |
|--|
| <p>Priorité faible</p> <p>Aucun objectif quantitatif défini en matière de salaire décent</p> |
|--|

Priorité faible | Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact **Faible** sur le score

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures Impact **Élevé** sur le score

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Formation visant à développer les compétences
- Convention collective sur les conditions de travail
- Convention collective sur la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
- Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
- Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
- Analyses d'impact identifiant les risques potentiels de travail des enfants, de travail forcé et de trafic d'êtres humains
- Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
- Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
- Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses
- Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
- Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux
- Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
- Évaluation régulière de la performance individuelle
- Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
- Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
- Consultation des parties prenantes comme les groupes potentiellement affectés ou des ONG pour aborder les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
- Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
- Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
- Examen de santé régulier des employés
- Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
- L'entreprise déclare exercer ses principales activités dans une région où le droit à la liberté d'association n'est pas limité par la législation/réglementation locale (information non vérifiée)
- Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement

Autres actions pour garantir de bonnes conditions de travail

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Points d'amélioration

Priorité faible Déclare des mesures concernant le salaire décent, mais aucune documentation justificative n'est disponible

Social et Droits Humains | Certifications Impact **Moyen** sur le score

● ↗ **50**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting Impact **Moyen** sur le score

● ↘ **25**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation

Vérification externe du reporting RSE

Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Priorité faible Aucune information concernant le reporting des problématiques liées au salaire décent

Priorité faible Reporting déclaré sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Aucune information relative au reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 Sep 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 10 sept. 2024 au 10 sept. 2029

Éthique

Impact **Moyen** sur le score

● → **70**/100

Éthique | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la corruption

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur le blanchiment d'argent

Politique sur les conflits d'intérêts

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

Éthique | Adhésion

Impact **Faible** sur le score

● → **50**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Éthique | Mesures Impact **Élevé** sur le score

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Évaluations des risques de corruption effectuées
- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
- Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
- Audits des procédures de contrôle en matière de corruption
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

- Priorité faible Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)
- Priorité faible Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications Impact **Moyen** sur le score

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting Impact **Moyen** sur le score

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Vérification externe du reporting RSE
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

- Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques d'éthique

Éthique | Veille 360°

Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 Sep 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 10 sept. 2024 au 10 sept. 2029

Achats Responsables

Impact **Faible** sur le score

● ↗ **60**/100

Achats Responsables | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques standards sur les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact **Faible** sur le score

● ↗ **50**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact **Élevé** sur le score

● → **50**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications Impact **Moyen** sur le score

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting Impact **Moyen** sur le score

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Vérification externe du reporting RSE

Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables

Priorité faible Aucune information sur l'utilisation d'étain, de tantale, de tungstène, d'or et/ou de leurs dérivés

Achats Responsables | Veille 360° Impact **Élevé** sur le score

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

10 Sep 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 10 sept. 2024 au 10 sept. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.